

AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA PROGRESSIONI TRA LE AREE ANNO 2024 – CCNL 16.11.2022.

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 30.07.2024, con la quale, tra l'altro, sono stati approvati gli Allegati III A e III B al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenenti i criteri generali per le selezioni comparative per le progressioni tra le aree, deliberazione preceduta dal confronto sindacale, di cui all'articolo 5 del CCNL del 16.11.2022;

Visto il PIAO relativo al triennio 2024/2026, approvato ed aggiornato con Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 13.02.2024 e n. 31 del 27.06.2024, nel quale è stata prevista l'attivazione di una procedura di reclutamento, nell'anno 2024, di n. 1 Funzionario a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ex art. 13 c. 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, con il profilo di Funzionario Amministrativo;

In esecuzione della Determinazione del Direttore n. 264 del 27.09.2024 ad oggetto: "Selezione comparativa progressioni tra le aree anno 2024 – CCNL 16.11.2022. Avvio e approvazione Bando di selezione";

Visto in CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

SI RENDE NOTO

Che con il presente atto il C.I.S.A. Gassino T.se indice una procedura selettiva interna comparativa per il conferimento di progressione tra le aree, così come definita dall'art. 52 c. 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 13 c. 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 (Norme di prima applicazione).

Le modalità di partecipazione alla selezione e lo svolgimento della stessa sono regolati dal seguente avviso.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 1 - Progressioni conferibili

È indetta, per l'anno 2024, la seguente procedura di selezione comparativa finalizzata alla progressione tra le aree in attuazione della programmazione citata in premessa.

Le aree sono quelle individuate dal CCNL 2019-2021 Comparto Funzioni Locali.

Le progressioni tra le aree consentono il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore di dipendenti di ruolo dell'Amministrazione, in un'ottica di sviluppo professionale, dovuto all'acquisizione di competenze ed esperienza, secondo criteri selettivi e meritocratici.

L'accesso alla progressione tra le aree comporta per il dipendente l'assegnazione alle mansioni del profilo professionale oggetto di selezione, nel rispetto dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Con il presente Bando sono conferibili, nei limiti delle risorse disponibili:

n. 1 Progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per il profilo di Funzionario Amministrativo Contabile.

Art. 2 - Destinatari delle selezioni e requisiti di ammissione

Alla presente procedura di selezione possono partecipare esclusivamente i dipendenti assunti a tempo indeterminato, in servizio presso l'Amministrazione alla data di indizione della procedura, che hanno titolo per accedere al posto da coprire mediante progressione tra le aree.

I dipendenti così individuati, entro la data di scadenza per la presentazione della domanda, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere inquadrati nella categoria/area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022;
- b) essere in possesso dei seguenti titoli di studio, secondo quanto indicato nella tabella C del CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Locali:

“Dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

oppure

Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.”

- c) rivestire uno dei profili ammessi alla selezione, in quanto pertinenti con il profilo da coprire;
- d) non avere riportato, nei due anni antecedenti, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto, secondo quanto previsto dalla disciplina nazionale.

Art. 3 - Possesso dei requisiti

Per difetto dei requisiti prescritti, l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

I candidati, salvo che non venga disposta l'esclusione prima dello svolgimento della procedura selettiva, sono ammessi a partecipare alla stessa, con riserva di accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti.

Art. 4 - Termine e modalità per la presentazione delle domande

Coloro che, in possesso dei requisiti, siano interessati a partecipare alla presente procedura di stabilizzazione, possono presentare la domanda compilando il format di candidatura sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale entro e non oltre le **ore 23:59 del 10.10.2024**.

Art. 5 - Cause di esclusione

Sono esclusi i candidati che:

- abbiano fatto pervenire l'istanza di partecipazione oltre il termine previsto dell'articolo 4;
- abbiano prodotto domanda con modalità diverse da quelle indicate dall'art. 4;
- risultino privi dei requisiti previsti.

L'Amministrazione effettuerà, ai sensi della vigente normativa, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora detti controlli dovessero accertare la falsità delle dichiarazioni rese in autodichiarazione nella domanda di partecipazione, il candidato verrà escluso dalla procedura selettiva con apposito provvedimento, ai sensi dell'art. 75 del DPR n. 445/2000, con annullamento della progressione, qualora attribuita, fermo restando le conseguenze penali, civili e disciplinari previste dalla legge.

Art. 6 - Criteri di valutazione

I criteri per la valutazione della procedura comparativa, già indicati nell'allegato IIIB del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, sono i seguenti:

La valutazione consiste nell'assegnazione di **n. 100 punti** determinati come somma dei tre punteggi parziali, di cui ai criteri sotto elencati, ciascuno rapportato al peso percentuale a esso attribuito.

a. **TITOLO DI STUDIO:** punteggio complessivo da proporzionare al **20%** del totale, composto come segue:

1. Titolo derogatorio a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, necessario quale requisito di partecipazione: 0 punti (es. per passaggio da Area Istruttori ad area Funzionari: diploma scuola secondaria)
2. Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: 50 punti (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea triennale)
3. Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno: 100 punti (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea specialistica, assorbente la triennale)

Note: La somma dei punteggi *sub* punti a2) e a3), nel caso ricorrano ambedue le ipotesi, non può comunque eccedere il totale di punti 100, da rapportare poi al peso del fattore a.

b. **ESPERIENZA MATURATA CATEGORIA/AREA INFERIORE (anche a tempo determinato):** punteggio complessivo da proporzionare al **50%** del totale, composto come segue:

1. Esperienza minima richiesta da <i>Tabella C</i> allegata al CCNL 16.11.2022 quale requisito: 0 punti
2. Ogni anno ulteriore di esperienza in qualsiasi settore/servizio/ufficio: 5 punti fino a un massimo di 10 anni / 50 punti
3. Ogni anno ulteriore di esperienza presso l'Ufficio oggetto della procedura: 10 punti fino a un massimo di 10 anni / 100 punti

Note: La somma dei punteggi *sub* punti b2) e b3), nel caso ricorrano ambedue le ipotesi, non può comunque eccedere il totale di punti 100, da rapportare poi al peso del fattore b.

c. **COMPETENZE PROFESSIONALI:** punteggio complessivo da proporzionare al **30%** del totale, composto come segue:

1. Percorsi formativi certificati: 5 punti per ogni attestazione per un massimo di 10 attestazioni / 50 punti
2. Competenze acquisite nell'ufficio oggetto della procedura (es. attività di coordinamento): 50 punti complessivi

DISCIPLINA DEI CASI DI PARI MERITO

A norma dell'articolo 21 dell'allegato III del presente Regolamento, in caso di pari merito, la Commissione si attiene ai seguenti criteri di preferenza, da applicare nell'ordine:

- maggior numero di anni di esperienza maturati presso l'Ufficio nel quale è incardinato il posto oggetto della procedura;
- maggiore età anagrafica del dipendente.

Art. 7 - Commissione di selezione

Per l'istruttoria sarà costituita una Commissione di valutazione dei titoli presentati.

Art. 8 - Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria

La graduatoria provvisoria è adottata dalla Commissione secondo il punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato sulla base dei criteri indicati nell'allegato IIIB al Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e trasmessa all'Ufficio Personale, che provvede ad effettuare le verifiche di regolarità formale e sostanziale delle operazioni di selezione ed alla sua successiva approvazione.

Art. 9 - Decorrenza del nuovo inquadramento

In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 del CCNL 16.11.2022 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruita. Altrettanto accade per le ore di permesso retribuito spettanti e non ancora fruita nel corso dell'anno. Conserva, inoltre, la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva, a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

Art.10 – Avvertenze, disposizione finali e norme di rinvio

La partecipazione alla Selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata e senza riserva alcuna delle disposizioni contenute nell'avviso e negli atti in esso richiamati, nonché di tutta la normativa vigente in materia di pubblico impiego.

L'Amministrazione consortile si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio e per motivate esigenze, di revocare il presente avviso e di non procedere alla copertura dei posti disponibili, senza che i candidati possano sollevare obiezioni o avanzare diritti.

Il procedimento si concluderà entro sei mesi dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore del Consorzio, Dott.ssa Daniela CALDERONE.

Per ulteriori informazioni, gli aspiranti candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del C.I.S.A. (tel. 011/9819913).

Il presente avviso è pubblicato sul portale di reclutamento "InPA", e all'Albo pretorio del C.I.S.A., nonché sul sito istituzionale dell'Ente: www.cisa7.it - sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e nelle news dell'home page per 10 giorni consecutivi.

Dello stesso viene data comunicazione a tutti i dipendenti mediante posta elettronica istituzionale, anche per quanto riguarda il personale assente dal servizio a qualsiasi titolo.

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura di reclutamento e dell'eventuale successivo procedimento di assunzione. Il trattamento avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria e l'eventuale rifiuto a fornirli rende l'istanza inammissibile.

Gassino T.se, li 27.09.2024

IL DIRETTORE
Dott.ssa Daniela CALDERONE

INFORMATIVA EX ART. 13 AI SENSI DEL REGOLAMENTO GENERALE PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI EU 2016/679

Dal 25 maggio 2018 è diventato operativo il Regolamento Europeo per La Protezione dei Dati Personali EU 2016/679, (in seguito GDPR). Il GDPR stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché norme relative alla libera circolazione di tali dati. Il GDPR protegge i diritti e le libertà fondamentali delle persone fisiche, in particolare il diritto alla protezione dei dati personali. In osservanza di quanto previsto dal GDPR, "C.I.S.A. Consorzio Intercomunale Socio Assistenza di Gassino Torinese" (d'ora innanzi per brevità "C.I.S.A."), in qualità di Titolare del trattamento, informa i partecipanti alla gara su quali siano le finalità e modalità del trattamento dei dati personali raccolti, il loro ambito di comunicazione e diffusione, oltre alla natura del loro conferimento.

TIPOLOGIA DEI DATI TRATTATI

I dati trattati possono essere stati acquisiti direttamente dagli interessati oppure attraverso canali istituzionali in linea con le normative vigenti e sono costituiti dai dati richiesti per il raggiungimento delle finalità del bando di gara, quali ad esempio : nome e cognome; data e luogo di nascita; codice fiscale; residenza; cittadinanza; dati di contatto, documento di identità; curriculum vitae; titoli di studio; dati relativi alle carriere precedenti; esiti di concorso e quanto altro fornito dal candidato al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, per permettere lo svolgimento della stessa nel rispetto della normativa vigente in materia e delle eventuali successive procedure finalizzate alla presa di servizio. Possono essere altresì trattati dati relativi ad eventuali condanne penali, nonché relativi allo stato di salute e quanto altro possa costituire materia di valutazione ai fini dei trattamenti effettuati.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

I dati personali raccolti, anche eventualmente giudiziari e/o particolari, saranno trattati ed utilizzati direttamente dal Titolare del Trattamento nel completo rispetto del principio di correttezza e liceità e delle disposizioni di legge, per il perseguimento delle finalità connesse alla gestione del bando di gara;

I dati forniti saranno trattati per la gestione della procedura concorsuale o selettiva, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie (ove previste nel bando).

In particolare, il trattamento trova la sua base giuridica negli artt. 6 par. 1 lettere c) ed e), 9 paragrafo 2, lett. b), e 10 (ma solo se acquisiti dati relativi a condanne o procedimenti penali)

del Regolamento UE 2016/679, e negli artt. 2-sexies, comma 2, lettera dd) e 2-octies, comma 3, lett.a), del D. Lvo 30 giugno 2003, nr. 196.

MODALITÀ DI TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati potrà essere eseguito attraverso supporti elettronici e cartacei ad opera di soggetti interni appositamente autorizzati. I dati sono conservati in archivi cartacei ed elettronici con piena assicurazione delle misure di sicurezza applicate allo stato dell'arte in linea con l'articolo 32 del Regolamento UE 2016/679.

TEMPO DI CONSERVAZIONE

I dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario alle finalità indicate e secondo i termini di legge, fatti salvi eventuali obblighi di conservazione ulteriori e derivanti dall'instaurazione di rapporti contrattuali con l'interessato.

NATURA DEL CONFERIMENTO E CONSENSO

Il conferimento dei dati da parte dell'interessato è facoltativo. Tuttavia, il mancato rilascio degli stessi comporterà l'impossibilità per l'interessato di partecipare alla procedura concorsuale.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

I dati raccolti non verranno comunicati e diffusi a terzi senza il consenso espresso dell'interessato, salvi casi in cui possono essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche ai fini della verifica di quanto dichiarato dai candidati ovvero negli altri casi previsti da leggi e regolamenti, ovvero allorquando la comunicazione sia prevista per adempiere ad obblighi derivanti dalla normativa nazionale e/o europea.

I dati possono essere gestiti da soggetti terzi che forniscono specifici servizi di elaborazione delle informazioni strumentali allo svolgimento della procedura di concorso.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito al concorso verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia, nonché attraverso il sito del C.I.S.A., nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza e per il tempo strettamente necessario alla connessa finalità di pubblicazione.

I dati potranno essere resi noti secondo quanto stabilito in materia di diritto di accesso dalle disposizioni di cui alla Legge 241/90. Nel caso in cui l'Ente decida di avvalersi di Responsabili dei Trattamenti esterni, provvederà a nominare tali Responsabili tra coloro che garantiscono piena conformità al Regolamento UE 2016/679.

TRASFERIMENTI VERSO PAESI TERZI OD ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

I dati non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi terzi od organizzazioni internazionali, salvo che ciò sia necessario per adempiere ad un obbligo di legge o di regolamento ovvero per motivi di interesse pubblico. In ogni caso l'eventuale trasferimento verso Paesi terzi sarà effettuato nel rispetto delle previsioni normative di cui agli artt. 44- 49 Regolamento UE 2016/679.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Lei potrà, in qualsiasi momento, esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. Regolamento UE 2016/679: - di ottenere la conferma o meno dell'esistenza di dati personali che La riguardano; - di ottenere l'accesso ai Suoi dati personali e di ottenere le informazioni di cui all'art. 15 Regolamento UE 2016/679; - di ottenere l'aggiornamento, l'integrazione, la rettifica o la cancellazione dei Suoi dati nei limiti previsti dalla normativa; - di ottenere la limitazione del trattamento dei Suoi dati (nei casi previsti dall'art. 18 Regolamento UE 2016/679); - di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare (nei limiti previsti dall'art. 21 Regolamento UE 2016/679); - diritto alla portabilità dei dati (nei casi previsti dall'art. 20 Regolamento UE 2016/679).

Lei ha altresì diritto di proporre reclamo al Garante (art. 77 Regolamento UE 2016/679).

Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando una email, una pec, un fax o una raccomandata a.r. all'indirizzo del Titolare in Via Regione Fiore, n. 2 10090 - Gassino Torinese (TO), cisa@cisa7.it, oppure contattando il Responsabile per la Protezione dei Dati Personali (DPO) Avv. Luciano PACIELLO, lucianopaciello@avvocati1969.it; lucianopaciello@pec.ordineavvocatitorino.it

Il Titolare del trattamento è il C.I.S.A., Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale dei Comuni di San Mauro Torinese, Gassino Torinese, Castiglione Torinese, San Raffaele Cimena, Casalborgone, Castagneto Po, Sciolze, Rivalba, Cinzano, con sede legale in Gassino T.se (TO), Via Regione Fiore n. 2 - 10090. L'elenco aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento.